MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Alternance
Bac +5 - Niveau 7
RNCP
Taux de réussite : /
Taux d'employabilité* : /

NOUVELLE FORMATION 2025

OBJECTIFS

Le Mastère Manager des Ressources Humaines prépare à l'exercice du métier de manager RH. Ce dernier conçoit et met en œuvre la politique RH de l'entreprise, en alignement avec ses orientations stratégiques et dans une démarche éthique propre à sa fonction. En amont, il analyse les besoins et enjeux en matière de ressources humaines, en prenant en compte les contraintes organisationnelles, réglementaires, budgétaires et sociales.

Il formalise les plans d'action RH sous forme de processus structurés (recrutement, gestion des compétences, accompagnement des talents), en respectant les normes en vigueur et les valeurs de l'entreprise. Ces plans prennent en compte l'ensemble des aspects de la gestion des collaborateurs, incluant l'inclusivité, la responsabilité sociétale (RSE) et la transformation digitale. Une fois les orientations RH validées, le Manager RH sélectionne les prestataires, cabinets de conseil ou agences de recrutement qui interviendront sur des aspects spécifiques de la gestion des ressources humaines.

Il planifie et coordonne les actions avec les différents services (formation, paie, développement des compétences) pour garantir une mise en œuvre cohérente et optimale de la stratégie RH. Le manager RH supervise également le dialogue social et assure le respect des conditions de travail, contribuant ainsi au développement d'un environnement de travail sain et productif pour l'ensemble des collaborateurs.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Le Manager des Ressources Humaines exerce son activité dans des organisations de tailles variées. Il intervient dans divers secteurs : industrie, services, technologie, commerce, secteur public, santé, éducation, ONG... Il peut également exercer en tant que consultant indépendant, offrant ses compétences en gestion stratégique des ressources humaines à plusieurs entreprises ou organisations.

Le Manager des Ressources Humaines peut évoluer vers des postes de direction stratégique, intégrer des cabinets de conseil spécialisés, ou encore assumer des fonctions spécifiques dans la gestion de la transformation RH au sein de grandes entreprises.

Les débouchés :

- Directeur des Ressources Humaines
- Human Resources Business Partner
- Manager du développement des talents
- Responsable de la gestion des compétences et des carrières
- Chargé de mission RH dans les domaines de la diversité, de la RSE, de la gestion des performances...
- Manager développement RH
- Manager de la Gestion des Carrières

MODALITÉS

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Organisation de la formation : 2 années en alternance

Rythme : 1 jours de cours / 4 jours en entreprise.

Moyens pédagogiques :

- Séances de formation en salle,
- Exposés théoriques et analytiques,
- Études de cas pratiques en entreprise,
- Ateliers collaboratifs et immersifs,
- Outils numériques et plateformes d'apprentissage interactives.

Encadrement :

- L'équipe pédagogique est dirigée par un(e) responsable de programme,
- Les modules techniques et spécialisés sont assurés par des professionnels en activité dans le domaine des ressources humaines.
- Suivi pédagogique et évaluation :
- Évaluation continue des acquis par le biais de contrôles écrits, de simulations professionnelles et de projets à réaliser,
- Une évaluation annuelle pour valider le passage dans l'année suivante et préparer à l'examen final.
- La validation du parcours s'effectue selon les modalités d'examen spécifiques à la certification.

PROCÉDURE D'ADMISSION

Candidature en ligne sur notre site internet **www.afip-formations.com** via l'onglet « Candidater ».

- Tests de sélection
- Entretien de motivation
- Étude du dossier par la commission d'admission
- Réponse sous 5 jours après l'entretien d'admission si le dossier est complet

VOIES D'ACCÈS

En Alternance :

- Salarié en contrat d'apprentissage.
- Salarié en contrat de professionnalisation, nous consulter

VAE (Nous consulter)

Formation en alternance, 100% financée par l'OPCO de l'entreprise et l'entreprise d'accueil. Pas de frais de formation pour l'apprenti.

PRÉREQUIS

Pour accéder à la 1ème année du cycle de formation, le participant doit :

- Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 6 (bac +3) dans le domaine gestion et organisation d'entreprise.

Admission sur dossier et entretien de motivation.

Qualités du candidat attendues

- aptitude à travailler en groupe et en autonomie,
- rigueur et organisation,
- sens des responsabilités et prise d'initiatives,
- qualités rédactionnelles et capacité de communication.

VALIDATION ET MODALITÉS D'EXAMEN

Certification de niveau 7, « **Manager des Ressources Humaines** ».

Organisme certificateur : **ISFOGEP** / Inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP Fiche n°38112), enregistrée le 18.10.2023.